IFT : 20/2026.

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

A Rejtett Kincsek Down Egyesület foglalkoztatottjaival kapcsolatos adatkezeléseiről

1. Adatkezelő neve és címe

Rejtett Kincsek Down Egyesület
Székhely: 4400 Nyíregyháza Közép u. 17.
Levelezési cím: 4400 Nyíregyháza Közép u. 17.
Bírósági bejegyzési szám: 15-02-0001646
Nyilvántartó hatóság: Nyíregyházi Törvényszék
Adószám: 18801370-1-15
E-mail: info@rejtettkincsek.hu
Képviselő: Kisari Károly elnök
Telefonszám: (70) 630 4125
Honlap: www.rejtettkincsek.hu
adatvédelmi tisztviselő: dr. Pintér Gábor
gabor.pinter@b2o.hu

2. Az adatkezelések megnevezései és az egyes adatkezelésekkel kapcsolatos fontosabb információk

2.1.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által munkaszerződés megkötésével kapcsolatos személyes adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelő, mint munkáltató által a munkavállalóval történő jogviszony létesítése, munkaszerződés megkötése
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR**) **6. cikk (1) bekezdés *b) pontja: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.***
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Adatkezelővel leendő munkaviszonyban álló természetes személyek
A kezelt személyes adatok felsorolása:	Név, Születési hely, Születési idő, Anyja neve, Lakcím, Adóazonosító jel, Társadalombiztosítási azonosító jel, jogviszony kezdete, E-mail cím, Telefonszám,

	esetlegesen társadalombiztosítási adatok, esetlegesen önkéntes magán-nyugdíjpénztári tagság, esetlegesen önsegélyező és egészségpénztári adatok, Bankszámlaszám, Előző munkáltatói igazolás, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, Munkaviszony kezdete, Elismert iparági jogviszony kezdete, Elismert munkaviszony kezdete, Foglalkoztató szervezet, HR törzsszám, Munkakör, Munkabér, Távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatás adatai, Munkavállaló és munkáltató képviselőjének aláírása A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén főszabály szerint a munkaviszony megszűnésétől számított 3 (három) év. A bűncselekménnyel okozott a) kár megtérítésére vagy b) személyiségi jogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére irányuló igénnyel kapcsolatos dokumentumok esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 5 (öt) év; ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő. A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendő
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	az érintett, illetőleg az Adatkezelő.
Címzett:	MÁK, adóhatóság
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-

2.2.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a munkaidő nyilvántartása	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelő által a munkaidő, készenlét, szabadság

	nyilvántartása
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** **Mt. 10. § (1)** A munkáltató a munkavállalótól olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntetése) vagy e törvényből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges. (3) Az (1) és (2) bekezdés alapján okirat bemutatása követelhető. **Mt. 134. § (1)** A munkáltató nyilvántartja a) a rendes és a rendkívüli munkaidő, b) a készenlét, c) a szabadság d) a 109. § (2) bekezdés, valamint a 135. § (3) bekezdés szerinti megállapodás alapján teljesített rendkívüli munkaidő, tartamát. (2) A nyilvántartásból naprakészen megállapíthatónak kell lennie a teljesített rendes és rendkívüli munkaidő, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontjának is.
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval munkaviszonyban, egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	név, munkaidő, készenlét, szabadság időtartama Jelenléti ív tartalma: név, melyik telephelyhez tartozik, ledolgozott órák száma, érkezés, távozás ideje, aláírás A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	5 év
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	-

Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-

2.3.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a munkaköri leírással, illetve az Mt. 46. § szerinti tájékoztatással kapcsolatos adatkezelésről	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelő által a munkaköri leírás és az Mt. 46. § szerinti tájékoztató elkészítése, módosítása, nyilvántartása érdekében az adatok rögzítése, felhasználása, tárolása, törlése.
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** **Mt. 46. § (1) bekezdése**
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval munkaviszonyban, egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	1. név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, munkaviszony kezdete, e–mail cím, telefonszám, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok, 2. Mt. 46. § (1) A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított hét napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót a) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról, b) a munkaviszony kezdetéről, tartamáról, c) a munkahelyről, d) a munkakörbe tartozó feladatokról, e) a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről, f) a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról, g) az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,

	h) a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól, i) a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól, j) a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról, k) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint l) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Munkáltató a személyes adatokat a fentiek szerinti célból a munkaviszony fennállásának idotartama alatt, a munkaviszony megszűnését követően a jogszabályokban előírt időtartamig (amely alatt a munkáltató a munkavállalóval fennállt munkaviszonyra vonatkozó adatokat köteles megőrizni) kezelheti Munkaviszonnval kapcsolatos olvan dokumentumok, mely a munkaviszony létesítésével, fennállásával, megszűnésével kapcsolatosak: főszabály szerint a munkaviszony megszűnésétől számított három (3) év. Vonatkozó jogszabálv: Mt. 286. § (1) bekezdése (a munkajogi igény három év alatt évül el) Ide tartoznak: az Mt. 14-18. §-aiban foglalt jognyilatkozatok: munkaszerződés, tanulmányi szerződés, felmondás, utasítás, kötelezettségvállalás, munkáltatói szabályzat, tájékoztatás. A bűncselekménnyel okozott kár megtérítésére, illetve a személyiségi jogsértéssel összefüggő sérelemdíj megfizetésére irányuló igény és ezzel kapcsolatos dokumentumok: öt (5) év, mivel ezekre öt (5) éves elévülési idő vonatkozik.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	munkáltató (Adatkezelő) – 2. pont érintett – 1. pont
Címzett:	-
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés

2.4.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók esetén a sérült, megbetegedett, illetve fokozott expozícióban érintett személyek nyilvántartása érdekében szükséges adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelőt, mint munkáltatót terhelő **munkaegészségügyi és munkabiztonsági követelmények teljesítése, a munkavédelemmel és munkaegészségüggyel kapcsolatos eljárások lefolytathatósága.**
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** **munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 64. § (3) bekezdése:** A munkáltató a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók esetén a sérült, megbetegedett, illetve fokozott expozícióban érintett következő személyes adatait rögzíti: név (ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím). A munkáltató esetében az adószámot kell feltüntetni, amennyiben adószámmal nem rendelkezik, személyes adataként saját adóazonosító jelét is rögzítenie kell. 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet: Munkavéd. vhr. 5. § (2) bekezdés, 8. § (1) bekezdés, 4/a. melléklet, 5. melléklet. Továbbá: **különleges adatok esetén a GDPR 9. cikk (2) bekezdés *b)* pont (egészségügyi adatok)**
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval munkaviszonyban, egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek. Továbbá a munkabaleset kivizsgálása során tanúként meghallgatott természetes személyek
A kezelt személyes adatok felsorolása:	A munkáltató a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók esetén a sérült, megbetegedett, illetve fokozott expozícióban érintett következő személyes adatait rögzíti: név

	(ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési hely és időpont, nem, állampolgárság, lakóhely (lakcím), telefonszám, foglalkozás (FEOR), foglalkoztatás jogviszony, foglalkoztatás jellege. A munkabaleseti nyilvántartás - az Mvt. 64. § (3) bekezdésében megjelölteken túlmenően - az alábbi adatokat tartalmazza: - a munkabaleset - minden évben 1-es sorszámmal kezdődő - számát; - a sérült munkakörét; - a sérülés időpontját (dátum, időpont, hányadik munkavégzési órában következett be), helyszínét, jellegét (a sérülés típusa, a sérült testrész, a sérülés súlyossága, a munkaképtelenség időtartama) rövid tényállását (a munkabaleset részletes leírása); - a sérült ellátására tett intézkedést; - annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját. A munkabaleset kivizsgálása során tanúként meghallgatott személyek neve [Munkavéd vhr. 6. § (1)]. A munkabalesetről készült helyszínrajz, fénykép – amennyiben az érintettel összefüggésbe hozható, illetőleg arról következtetés vonható le az érintettre nézve. A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	A Munkavéd. vhr. 4/a. melléklete szerint a munkabaleseti jegyzőkönyv „5 évig irattárban megőrzendő" (amennyiben jogi érvényesítési eljárás indul, akkor annak jogerős befejezéséig)
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás, így különösen: területileg illetékes munkavédelmi hatóság részére.
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	Dombrády László Sándor munka- tűzvédelmi tanácsadó, 4400 Nyíregyháza, Kórház utca 29 ellátott tevékenység: munka- és tűzvédelem

2.5.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a nyugellátás biztosítása érdekében szükséges adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelő által a **nyugellátás biztosítása érdekében** szükséges adatok kezelése.
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** Art. 7. § 31. és 39. pontja, 39. §, valamint 1. melléklete; Tbj. 66. §, 74. §, 77. §.
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval munkaviszonyban, egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	Név, adóazonosító jel, születési idő, biztosítási jogviszony kezdete, kódja, megszűnése, szüneteltetésének időtartama, heti munkaidő, FEOR-szám, társadalombiztosítási azonosító jel, adóazonosító jel, bankszámlaszám, előző munkáltatói igazolás, végzettségre, képzettségre vonatkozó adatok. A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján **számviteli dokumentumok** (és a bennük lévő személyes adatok) esetén **8 (nyolc) év.** A Tny. 99/A. §-a alapján **a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat** az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő **5 (öt) évig** megőrzendők.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás, így különösen: **nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv, Magyar Államkincstár Nyugdíjfolyósítási Igazgatóság részére.**

Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés

2.6.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a foglalkoztatottak részére történő munkabér, ill. egyéb járandóság folyósításával és elszámolásával kapcsolatos személyes adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	munkabér, ill. egyéb járandóság elszámolása és a kapcsolódó adatszolgáltatások keretében az érintett adatainak rögzítése, felhasználása, tárolása, továbbítása, törlése.
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *b) pontja: az adatkezelés olyan szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az Érintett az egyik fél, vagy az a szerződés megkötését megelőzően az Érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges.***
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Adatkezelővel foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek
A kezelt személyes adatok felsorolása:	Név, születési hely, születési idő, anyja neve, adóazonosító jel, bankszámlaszám, TAJ szám, jogviszony típusa, kezdete, végzettség (bizonyítvány szám), állampolgárság, munkakör, jogviszony időtartama (határozott/határozatlan), munkavégzés helye, lakcím, előző munkáltató neve, nyugdíjas esetén nyugdíjhatározat száma, munkabér előleg esetén annak összege és a havi levonás összege. A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendők.

	A számviteli beszámolók elkészítéséhez a Számv. tv. 169. § (2) bekezdés alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. Egyéb, a foglalkoztatással és a munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a keletkezéstől számított 3 (három) év.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	adóhatóság
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés

2.7.

Adatkezelő, mint munkáltató által a munkavállaló gyermekeivel összefüggő pótszabadságok, táppénz, családi adókedvezmény megállapítása	
Az adatkezelés célja:	az Adatkezelő, mint munkáltató által a munkavállalói részére gyermek utáni pótszabadság megállapítása, gyermek születésekor járó pótszabadság megállapítása, családi adókedvezményre való jogosultság, gyermekápolási táppénz nyilvántartása, gyermek születésével összefüggő juttatások megállapítása és bejelentések tétele érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, továbbítása, törlése
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** Mt. 46. § (1) bekezdés e) pont, 115–121. §, Szja tv. 29/A. §, Számv. tv. 165–169. §, 350/2014, (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdés. Az Mt. 118. § (2) bekezdés (fogyatékos gyermek), illetőleg a 350/2014. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdés vonatkozásában **további jogalap a különleges adatok kezelésére:** **a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja**, amely szerint az adatkezelés az Adatkezelőnek vagy az Érintettnek a foglalkoztatást,

	valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges.
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Adatkezelővel foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek
A kezelt személyes adatok felsorolása:	Név, születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, munkaviszony kezdete, elismert iparági jogviszony kezdete, foglalkoztató szervezet, munkakör, munkabér, gyermekek adatai (születési hely, születési idő, anyja neve, lakcím, adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel, nyilatkozat, hogy a gyermeket saját háztartásában neveli), társadalombiztosítási adatok, önkéntes magán-nyugdíjpénztár tagság, önsegélyező és egészségpénztári adatok, bankszámlaszám, elozó munkáltatói igazolás, várandósság igazolása, nyilatkozat az egyedülállóságról. A gyermek születése esetén az apát megillető pótszabadság igénybevétele céljából: a munkavállaló a pótszabadság igényléséhez a munkáltatójának bemutatja a gyermek eredeti születési anyakönyvi kivonatát, illetve halva született gyermek esetén a halvaszületés tényét bizonyító okirat eredeti példányát, és írásban nyilatkozik arról, hogy a szülői felügyeletet gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó apa szülői felügyeleti jogát bíróság nem szünetelteti, vagy nem szüntette meg. A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	NAV, egészségbiztosítási szerv
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés

2.8.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a kötelező munka- és tűzvédelmi oktatások megtartásával összefüggésben szükséges adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelőt, mint munkáltatót terhelő kötelező munka-, tűzvédelmi oktatások megtartása, nyilvántartása, az adatok tárolása, felhasználása, törlése
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint **a) munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 55.§** A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló a) munkába álláskor, b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor, c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor, d) új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni. **b) a tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvény 22. § (3) bekezdés:** A munkáltató köteles gondoskodni a munkavállalói, illetőleg a munkavégzésben részt vevő családtagjai évenkénti tűzvédelmi oktatásáról, valamint arról, hogy azok a munkakörükkel, tevékenységükkel kapcsolatos tűzvédelmi ismereteket a foglalkoztatásuk megkezdése előtt elsajátítsák, a tűz esetén végzendő feladataikat megismerjék
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Adatkezelővel foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek
A kezelt személyes adatok felsorolása:	Név, munkakör, születési hely, idő,

	A kezelt személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Munkaviszonnyal kapcsolatos dokumentumok esetén a munkaviszony megszűnésétől számított 3 (három) év.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	-
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	Dombrády László Sándor munka- tűzvédelmi tanácsadó, 4400 Nyíregyháza, Kórház utca 29 ellátott tevékenység: munka- és tűzvédelem

2.9.

Az Adatkezelő, mint munkáltató adó- és társadalombiztosítási, egyéb hatósági kötelezettségei, statisztikai adatszolgáltatásai érdekében személyes adatok kezelése.	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelő által a Nemzeti Adó- és Vámhivatal felé történő bejelentés, TB társadalombiztosítási bejelentés, adatszolgáltatás, statisztikai adatszolgáltatások, munkaviszonyra vonatkozó egyéb hatósági adatszolgáltatások és nyilvántartások érdekében az adatok rögzítése, tárolása, felhasználása, törlése.
Az adatkezelés jogalapja:	***a)* A GDPR 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: az adatkezelés az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges.** Art. 1. melléklet 3. pont, Szja tv. 29/A. §, 29/B. §, 29/C. §, 29/D. §, 29/E. §, 29/F. §, Tbj. 66. §, 74. §. ***b)* Különleges személyes adatok esetén további jogalap a GDPR 9. cikk (2) bekezdés *b)* pontja:** az adatkezelés az adatkezelőnek vagy az érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges, ha az érintett alapvető jogait és érdekeit védő megfelelő garanciákról is rendelkező uniós vagy tagállami jog, illetve a tagállami jog szerinti kollektív szerződés ezt lehetővé teszi

	c) Tbj. 66. § (1) A foglalkoztató, az egyéni vállalkozó, az őstermelő, valamint a 87. § szerinti munkavállaló, foglalkoztatott (a továbbiakban együtt: nyilvántartásra kötelezett) köteles a jogszabályban meghatározott nyilvántartás vezetésére, és az Art.-ban meghatározott adatokról a bevallásában adatszolgáltatás teljesítésére. (2) A foglalkoztató a biztosítási jogviszonnyal kapcsolatos bejelentési kötelezettségét az Art.-ban foglaltaknak megfelelően az állami adóhatóságnak teljesíti. (3) A társadalombiztosítási igazgatási szervek az adatszolgáltatásra kötelezettől nem kérhetik olyan adat ismételt közlését, amely a nyilvántartásra kötelezett bejelentésében, bevallásában már szerepelt. Nem esik e korlátozás alá, ha az egészségbiztosítási szerv a pénzbeli ellátások megállapításához az igénylő adatait a foglalkoztatótól, illetve a társadalombiztosítási igazgatási szervek a járulék fizetésére kötelezett jövedelemadatait az állami adóhatóságtól kérik. A társadalombiztosítás igazgatási szervei az Art. rendelkezései szerint az ellátásokra való jogosultság megállapításával, a járulékok alapjául szolgáló jövedelemmel és a fizetési kötelezettség teljesítésével összefüggő adótitok megismerésére jogosultak. (4) A foglalkoztató és az egészségügyi szolgáltatásra jogosultak nyilvántartásába való bejelentésre kötelezett más személy vagy szerv legkésőbb a bejelentést követő napon, illetve a biztosított vagy egyéb jogcímen egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy kérésére három munkanapon belül köteles a bejelentésről igazolást kiadni a biztosított, illetve az egyéb jogcímen egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy részére, amely tartalmazza a bejelentésben közölt adatokat és a bejelentés teljesítésének időpontját.
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Adatkezelővel foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek
A kezelt személyes adatok felsorolása:	*a)* **Az Art. 1. melléklet 3. pont alapján: a munkáltató bejelenti az állami adó és vámhatóságnak** az általa foglalkoztatott biztosított családi és utónevét, adóazonosító jelét, születési idejét, biztosítási jogviszonyának kezdetét, kódját, megszűnését, a biztosítás szünetelésének időtartamát, a heti munkaidejét, a FEOR-számát, a TAJ számát. Ha a biztosított nem rendelkezik adóazonosító jellel, a születési családi és utónevét, születési helyét, anyja születési családi és utónevét és a biztosított állampolgárságát is kötelező bejelenteni. A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett. *b)* A **családi kedvezmény** igénybevételével kapcsolatos, az Szja tv. 29/A.-29/B. §-ban foglalt adatok, nyilatkozatok. - név, adóazonosító jel, a jogosultság jogcíme, a változás időpontja

	- az adókedvezményt egyedül/házastárssal (élettárssal) érvényesíti - nyilatkozat, hogy jogosult az adókedvezményt érvényesíteni, külföldön azonos vagy hasonló kedvezményt nem vesz igénybe - nyilatkozat, hogy nem kéri a családi járulékkedvezmény havi összegének érvényesítését - nyilatkozat, hogy a családi kedvezményt mekkora összegben veszi igénybe, illetve hány fő kedvezményezett eltartott után - házastárs (élettárs) neve, adóazonosító jele A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett. *c)* Az **első házasok kedvezménye** igénybevételével kapcsolatos, az Szja. tv. 29/C. §-ban foglalt adatok, nyilatkozatok. Az igénybevétel feltétele a házastársak - adóbevallásban közösen tett, egymás adóazonosító jelét is feltüntető - nyilatkozata, amely tartalmazza, hogy a kedvezményt melyikük veszi igénybe, vagy a kedvezmény összegének megosztására vonatkozó döntésüket. A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett. *d)* A **négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye** igénybevételével kapcsolatos, az Szja. tv. 29/D. §-ban foglalt adatok, nyilatkozatok. A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye érvényesítésének feltétele az anya adóbevalláshoz tett nyilatkozata, amelyen fel kell tüntetni a (3), illetve (3a) bekezdés szerinti gyermekek nevét, adóazonosító jelét (ha az adóhatóság adóazonosító jelet nem állapított meg, a természetes személyazonosító adatait), valamint - ha a kedvezményre való jogosultság nem állt fenn az adóév egészében - a jogosultság megnyíltának vagy megszűntének napját és a (2) bekezdés szerinti összeget A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett. *e)* A **súlyosan fogyatékos magánszemély – személyi kedvezménye** igénybevételével kapcsolatos, az Szja. tv. 29/E. §-ban foglalt adatok, nyilatkozatok. - név, adóazonosító jel - a fogyatékos állapot kezdő és végső napja/a fogyatékosság végleges - rokkantsági járadékot megállapító határozat száma - fogyatékossági támogatást megállapító határozat száma - nyilatkozat, hogy jogosult a személyi kedvezményt Magyarországon érvényesíteni, külföldi államban a jövedelme után azonos vagy hasonló kedvezményt nem vesz (vett) igénybe.

A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett.

f) A **25 év alatti fiatalok kedvezménye igénybevételével** kapcsolatos, az Szja. tv. 29/F. §-ban foglalt adatok, nyilatkozatok, annak ténye, hogy a 25 év alatti fiatalok kedvezményének részben vagy egészben történő érvényesítésének mellőzését kéri az érintett.

A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett.

g) Tbj. 74. § (1) A foglalkoztató a tevékenységében személyesen közreműködő biztosított személyek adatait oly módon köteles nyilvántartásba venni és erről a magánszemélynek igazolást adni, hogy abból a törvényben előírt adatok a munkavégzés (tevékenység) megkezdésétől megállapíthatók legyenek. A nyilvántartásba vétel elmulasztása miatt a foglalkoztatót az Art. szerint megállapítható mulasztási bírság - a nyilvántartásba nem vett személyenként - terheli.

(2) Az (1) bekezdése szerinti **nyilvántartás tartalmazza a biztosítással járó jogviszony megnevezését, a biztosítási kötelezettség kezdetét, továbbá az igazolás átvételének elismerését.**

(3) Igazolásnak minősül a foglalkoztatási jogviszonyra irányuló szerződés, ha az a foglalkoztatás (tevékenység) megkezdésekor a foglalkoztatott részére átadásra került.

(4) A foglalkoztató a biztosítottakról - az egyéni vállalkozónak a biztosítással összefüggő adatairól - köteles a törvényben meghatározottak szerint **olyan nyilvántartást vezetni, amely tartalmazza a biztosított nevét és személyi adatait, TAJ számát, a foglalkoztató adatait, a biztosítási időre és a szolgálati időre vonatkozó adatokat, a biztosítottól levont járulékok alapját és összegét**. Az Mt. XVI. fejezete alapján foglalkoztatott munkavállalót a kölcsönbeadó köteles nyilvántartásba venni.

A kezelt adatok forrása: Adatkezelő nyilvántartása.

h) **Adóelőleg nyilatkozat az adóelőleg meghatározásakor figyelembe veendő költségekről:**

- név, adóazonosító jel
- az önálló tevékenységből származó bevétel adóelőlegének megállapításakor a 10 százalékos költséghányad alkalmazását kéri vagy a bevételből ..... forint elismert költség levonását kéri
- az önálló tevékenységre tekintettel kapott költségtérítés adóelőlegének megállapításakor a 10 százalékos költséghányad

	alkalmazását kéri vagy a bevételből ..... forint elismert költség levonását kéri - a nem önálló tevékenységre tekintettel kapott költségtérítés adóelőlegének megállapításakor a bevételből ..... forint elismert költség levonását kéri - az adóelőleg megállapításakor az igazolás nélkül elszámolható költség levonását kéri az önálló tevékenységre tekintettel kapott költségtérítés összegéből/a nem önálló tevékenységre tekintettel kapott költségtérítés összegéből - nyilatkozat, hogy a lakás bérbeadásából származó bevétel megállapításakor alkalmazza az Szja törvény 17. § (5) bekezdését - nyilatkozat, hogy belföldi közúti árufuvarozásban és személyszállításban gépkocsivezetőként és árukísérőként foglalkoztatott személyként a belföldi hivatalos kiküldetés címén kapott bevételből igazolás nélkül elismert költségként napi 3000 forint napidíjátalány levonását kéri, legfeljebb a bevétel erejéig - nyilatkozat, hogy nemzetközi közúti árufuvarozásban és személyszállításban gépkocsivezetőként vagy árukísérőként foglalkoztatott személyként a külföldi kiküldetés (külszolgálat) címén kapott bevételből, azaz a napidíjból igazolás nélkül elismert költségként napi 60 eurónak megfelelő forintösszeg levonását kéri, legfeljebb a napidíj erejéig. A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett *i)* **Kiegészítő nyilatkozat a külföldi adóügyi illetőségű magánszemélyek adóalap-kedvezményének érvényesítéséhez** - név, adóazonosító jel - nyilatkozat, hogy az adóévben megszerzett, Magyarországon adóköteles nem önálló tevékenységből és önálló tevékenységből származó jövedelme, nyugdíja és más hasonló, korábbi foglalkoztatásból származó jövedelme eléri az adóévi összes jövedelemnek (ideértve a Magyarországon nem adóztatható jövedelmet is) a 75 százalékát. j) **két gyermeket nevelő anyák kedvezménye** 2025. évi XIV. törvény a két gyermeket nevelő anyák kedvezményéről 2026-tól a 40 év alatti kétgyermekes anyák lesznek adómentesek. 2027-ben a 40 és 50 év közöttiek, 2028-ban az 50 és 60 év közöttiek, 2029-ben pedig a 60 év felettiek.

	A két gyermeket nevelő anyák kedvezménye érvényesítésének feltétele az anya adóbevalláshoz tett nyilatkozata, amelyen fel kell tüntetni a) a kedvezményre való jogosultság jogcímét, b) a gyermekek nevét, adóazonosító jelét (ha az adóhatóság adóazonosító jelet nem állapított meg, a természetes személyazonosító adatait), c) a jogosultság megnyílásának vagy megszűnésének napját, ha a kedvezményre való jogosultság nem állt fenn az adóév egészében, valamint d) a 2025. évi XIV. törvény 1. § (2) bekezdés szerinti összeget. A két gyermeket nevelő anya a részére a 2025. évi XIV. törvény 1. § (2) bekezdés szerinti jövedelmet juttató munkáltató, kifizető felé az Szja tv. rendelkezései szerint nyilatkozatot tehet az adóalap hiányában nem érvényesíthető családi kedvezmény családi járulékkedvezményként történő érvényesítéséről. A kezelt adatok forrása: közvetlenül az Érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Adóév végét követő (alapesetben 5 év) elévülési időig. A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. A Tny. 99/A. §-a alapján a biztosítási jogviszonnyal összefüggő, a szolgálati időről, vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratok az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5 (öt) évig megőrzendők.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás, így különösen: Nemzeti Adó- és Vámhivatal (más önálló adatkezelő), egészségbiztosítási szerv (más önálló adatkezelő), nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv (más önálló adatkezelő).
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610)

	ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés

2.10.

Az Adatkezelő által meghirdetett állásajánlatra történő jelentkezés során megadott adatok, önéletrajzok, valamint pályázati felhívás nélkül beérkező önéletrajzok kezelése	
Az adatkezelés célja:	az Adatkezelő által meghirdetett **állásajánlatra történő jelentkezés során megadott adatok, önéletrajzok, valamint pályázati felhívás nélkül beérkező önéletrajzok kezelése**
Az adatkezelés jogalapja:	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés *a)* pontja: **az érintett hozzájárulását adta** személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez; Felhívjuk a figyelmet, hogy a GDPR 7. cikk (3) bekezdés értelmében **az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja.** A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét. A hozzájárulás megadása előtt az érintettet erről tájékoztatni kell. A hozzájárulás visszavonását ugyanolyan egyszerű módon kell lehetővé tenni, mint annak megadását. **A hozzájárulás visszavonására lehetőség van szóban, írásban és elektronikusan, e-mail útján is.** (1. pont szerinti elérhetőségeken)
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	az Adatkezelő által meghirdetett állásajánlatra jelentkező természetes személyek, valamint azon természetes személyek, akik ilyen állásajánlat nélkül is megküldik önéletrajzukat Adatkezelő részére.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	az érintett által benyújtott állásjelentkezésben, motivációs levélben, önéletrajzban, stb. rögzített személyes adatok, csatolt dokumentumok: Különösen az érintett személy - neve; - születési helye és ideje; - anyja neve; - lakcíme; - elérhetőségei; - iskolai végzettségre vonatkozó adat; - képesítésekre, jogosítványokra vonatkozó adat; - nyelvvizsgával kapcsolatos adat; - korábbi munkahelyek adatai,

	A személyes adatok forrása az érintett.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Amennyiben a személyes adatokat egy konkrét álláshely betöltésére, vagy egy pályázat kiírása kapcsán adta meg az érintett, ezen álláshely betöltéséig, a pályázat eredményéig kezeli Adatkezelő az adatokat, illetőleg a hozzájárulás visszavonásáig. Érintett erre irányuló külön hozzájárulása esetén az álláshely betöltését követően is kezelhető az adat (a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 1 évig). Amennyiben a személyes adatokat nem egy konkrét álláshely betöltésére, vagy egy pályázat kiírása kapcsán adta meg az érintett, hanem kiírt pályázat nélkül küldte be, abban az esetben az érintett hozzájárulásának visszavonásáig, de legfeljebb 1 évig történik az adatkezelés.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	nem történik adattovábbítás
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-
Adatfeldolgozó:	-

2.11.

Az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos munkaszerződés megkötéséhez szükséges adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	Az egyszerűsített foglalkoztatás munkaszerződésének megköteése
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 11-14. §
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	- munkáltató megnevezése és adatai - Munkavállaló neve, születési családi és utóneve(i)

	- születési helye, ideje: - anyja születési családi és utóneve(i): - lakóhelye: - TAJ-száma - adóazonosító jele - Egyszerűsített munka jellege (Alkalmi munka: Mezőgazdasági idénymunka: Turisztikai idénymunka) - munkakör - munkaviszony kezdete és megszűnése időpontja - Alkalmi munka esetén a ledolgozott munkaidő (hó, nap, kezdő, befejező időpont) - személyi alapbér - munkavégzési hely
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Adóév végét követő (alapesetben 5 év) elévülési időig. A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. A Tny. 99/A. §-a alapján a Tbj. szerinti nyilvántartásra kötelezett a biztosított, volt biztosított biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó, 2024. december 31-éig keletkezett munkaügyi iratokat, adatokat és foglalkoztatási igazolásokat a biztosítottra, volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni. (a biztosítottakra vonatkozó munkaügyi iratok munkáltatókat terhelő megőrzési kötelezettsége felmenő rendszerben, 2025. január 1-jétől kivezetésre kerül, a megőrzési kötelezettség így csak a 2024. december 31-ig keletkező iratokra marad fenn. A nyugellátás megállapításához szükséges adatokat az állami nyilvántartások tartalmazzák.)
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás. Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató köteles az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdése előtt bejelenteni a 2010. évi LXXV. törvény 12. § (2) bekezdés szerinti adatokat.

Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-

2.12.

Az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatos egyedi bejelentési kötelezettségek miatt szükséges adatok kezelése	
Az adatkezelés célja:	Az egyszerűsített foglalkoztatás lehetővé tétele, az ezzel kapcsolatos bejelentési kötelezettségek teljesítése
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 11-14. §
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban álló természetes személyek.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	- a munkavállaló neve, - a munkáltató adószáma, - a munkavállaló adóazonosító jele és társadalombiztosítási azonosító jele, - az egyszerűsített foglalkoztatás 1. § (1) bekezdés szerinti jellege, - a munkaviszony napjainak száma. - Ha a munkavállaló a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek, vagy a Magyarország által kötött kétoldalú szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény alapján másik tagállamban, illetve egyezményben részes másik államban biztosított, és ezt a munkáltató előtt igazolta, az

	egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésekor ezen körülményt az illetékes állami adóhatóságnak a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentésével egyidejűleg bejelenteni köteles.
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Adóév végét követő (alapesetben 5 év) elévülési időig. A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év. A Tny. 99/A. §-a alapján a Tbj. szerinti nyilvántartásra kötelezett a biztosított, volt biztosított biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó, 2024. december 31-éig keletkezett munkaügyi iratokat, adatokat és foglalkoztatási igazolásokat a biztosítottra, volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni. (a biztosítottakra vonatkozó munkaügyi iratok munkáltatókat terhelő megőrzési kötelezettsége felmenő rendszerben, 2025. január 1-jétől kivezetésre kerül, a megőrzési kötelezettség így csak a 2024. december 31-ig keletkező iratokra marad fenn. A nyugellátás megállapításához szükséges adatokat az állami nyilvántartások tartalmazzák.)
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás. Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkáltató köteles az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdése előtt bejelenteni a 2010. évi LXXV. törvény 12. § (2) bekezdés szerinti adatokat.
Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés

Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-

2.13.

Az Adatkezelő, mint munkáltató által a foglalkoztatottjai részére biztosított munkábajárás utazási költségtérítése érdekében szükséges adatok kezeléséről	
Az adatkezelés célja:	Az Adatkezelőt, mint munkáltatót terhelő, a munkába járás utazási költségtérítésének biztosítása érdekében szükséges személyes adatok kezelése.
Az adatkezelés jogalapja:	a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: **GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *c)* pontja: jogi kötelezettség teljesítése, valamint** A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 51. § (2) bekezdés, a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet.
Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	Az Adatkezelővel, mint munkáltatóval munkaviszonyban, egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló, költségtérítésre jogosult természetes személyek.
A kezelt személyes adatok felsorolása:	munkavállaló neve a bérleten feltüntetésre kerülő igazolványszám
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	A Számv. tv. 169. § (2) bekezdése alapján számviteli dokumentumok (és a bennük lévő személyes adatok) esetén 8 (nyolc) év.
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Közvetlenül az érintett.
Címzett:	Jogszabály által előírt hatóság részére a jogszabályban előírt adatszolgáltatás, így különösen Magyar Államkincstár részére.

Adatfeldolgozó:	**BB ADÓ Könyvelő és Adótanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság** (4484 Ibrány, Akácfa utca 47.; adószám: 12447565-2-15, cgt.: 15-09-075610) ellátott tevékenység: könyvelés, bérszámfejtés
Adattovábbítás harmadik országba, nemzetközi szervezethez:	-

2.14.

Az Adatkezelő által által a foglalkoztatottjai részére biztosított mobiltelefon, SIM kártya és laptop nyilvántartásával kapcsolatos adatkezelés	
Az adatkezelés célja:	**Az Adatkezelő által a foglalkoztatottjai részére kiadott mobiltelefon, SIM kártya és laptop nyilvántartása**
Az adatkezelés jogalapja:	A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelet (a továbbiakban: GDPR) 6. cikk (1) bekezdés *f)* pontja: **az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges**, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek. Az adatkezelés szükségességét az alábbiak indokolják: Az Adatkezelő létesítményeiben megvalósuló vagyonbiztonság, vagyonvédelem, illetve annak nyomon követhetősége, hogy mely foglalkoztatott mely céges eszközökkel lett ellátva, az ebből eredő jogi igények érvényesítése, az Adatkezelő pénzügyi érdekei nemcsak az Adatkezelő érdekének tekinthető, hiszen ezek védelme az érintett személy érdeke is. Az említett érdekek megvalósítása az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban történik, kellően meghatározott, valódi és aktuális, egyértelműen megállapítható, hogy az Adatkezelő érdeke előzetesen egyértelműen meghatározott, valós és jogszerű (a jogos érdekre vonatkozó érdekmérlegelési teszt megtalálható az Adatkezelőnél) **Felhívjuk a figyelmet, hogy az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének f) pontján alapuló kezelése ellen.**

Érintettek, illetve az érintettek kategóriái:	az Adatkezelőnél azon foglalkoztatottak, akik valamely céges mobiltelefonnal, SIM kártyával, laptoppal kerültek ellátásra
A kezelt személyes adatok felsorolása:	- a foglalkoztatott neve, - az átvett készülék/SIM kártya/laptop azonosító adatai (típus, szériaszám), - az átvétel dátuma
A kezelt személyes adatok megőrzésének időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	jogviszony megszűnését követő 1 év
A kezelt személyes adatok gyűjtésének forrása:	Adatkezelő (kivéve név esetén: érintett)
Címzett:	-

3. Adatbiztonsági intézkedések leírása

Az Adatkezelő az adatkezelési műveletek technikai és eljárási, szervezési (adminisztratív) szabályainak kidolgozása során nagy hangsúlyt fektet arra, hogy az Ön adatainak a megfelelő fizikai és informatikai védelme biztosított legyen. Az alkalmazott intézkedések célja elsősorban a kezelt adatokhoz történő jogosulatlan hozzáférés lehetőségének, az adatok jogosulatlan megváltoztathatóságának, továbbításának, nyilvánosságra hozatalának, törlésének vagy sérülésének elkerülése, megakadályozása. Az Adatkezelő az adatkezelés során alkalmazott eszközöket és intézkedéseket ennek megfelelően választja meg. Gondoskodik továbbá az Adatkezelő arról, hogy a kezelt adatokhoz csak az arra feljogosítottak férhessenek hozzá és a kezelt adatok hitelessége és változatlansága biztosított legyen.

Az informatikai rendszer üzemeltetője minden rendelkezésére álló eszközzel:

a) biztosítja a személyes adatok kezelésére használt rendszerek és szolgáltatások folyamatos bizalmas jellegét, integritását, rendelkezésre állását és ellenálló képességét;

b) garantálja, hogy fizikai vagy műszaki incidens esetén a személyes adatokhoz való hozzáférést és az adatok rendelkezésre állását kellő időben vissza lehet állítani;

c) gondoskodik az informatikai rendszerhez történő hozzáférési jogosultságokról;

d) gondoskodik arról, hogy valamennyi felhasználó csak a jogosultsági szintjének megfelelő műveletet hajthassa végre;

e) megvalósítja, és működteti az informatikai rendszer biztonságára vonatkozó előírásokat.

Több lehetséges adatkezelési megoldás közül az Adatkezelő az általa elvégzett kockázatelemzés alapján azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene a számára.

Az Adatkezelő informatikai rendszerének képesnek kell lennie a rendelkezésére álló erőforrásokkal biztosítani azokat a fizikai és logikai biztonságra irányuló intézkedéseket, melyek az adatokat

megvédik a jogosulatlan hozzáféréstől, megváltoztatástól, továbbítástól, nyilvánosságra hozataltól, törléstől, megsemmisítéstől, véletlen sérüléstől, megsemmisüléstől.

Adatkezelő bizonyos foglalkoztatotti adatokat az informatikai rendszerében tárol, amely külső támogatási/informatikai feladatait az alábbi adatfeldolgozó látja el:
iSolutions Informatikai Kft.
2040, Budaörs, Baross u. 89.

Adatkezelő bizonyos adatokat a belső használatú miniCRM rendszerbe is feltölt:
MiniCRM Zrt.
1075 Budapest, Madách Imre út 14.

Részletesebb információ az Adatkezelőtől kérhető.

4. Érintetti jogok biztosítása

Az adatkezeléssel összefüggésben az érintett az adatkezelőtől bármikor:

- **hozzáférést kérhet a rá vonatkozóan kezelt adatokhoz,**
- **a pontatlan személyes adatok helyesbítését kérheti,**
- **a kezelt adatok törlését kérheti,**
- **kérheti az adatkezelés korlátozását,**
- **tiltakozhat az adatkezelés ellen [GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) és f) jogalapok esetén],**
- **visszavonhatja a megadott hozzájárulását (hozzájárulás jogalap esetén)**
- **adathordozhatóság jogával élhet [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) és b) jogalapok esetén],**
- **sérelmesnek vélt adatkezelés esetén felügyeleti hatósághoz, bírósághoz fordulhat.**

4.1. Az érintett a GDPR 15. cikk szerinti hozzáférés jogát az alábbiak szerint gyakorolhatja

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- az adatkezelés céljai;
- az érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- adott esetben a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- az érintett azon joga, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;

- a valamely felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, a forrásukra vonatkozó minden elérhető információ;
- a GDPR 22. cikk (1) és (4) bekezdésében említett automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár;
- ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról.

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó személyes adatot – mások személyhez fűződő jogának sérelme nélkül – megismerje, arról egy alkalommal ingyenes másolatot kapjon. Az adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett másként kéri.

A fenti, másolat igénylésére vonatkozó jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

4.2. Az érintett a GDPR 16. cikk szerinti helyesbítés jogát az alábbiak szerint gyakorolhatja

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

4.3. Az érintett a GDPR 17. cikk szerinti törléshez való jogát az alábbiak szerint gyakorolhatja

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- amennyiben az adatkezelés az érintett hozzájárulásán alapul, az érintett visszavonja a hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy az érintett a GDPR 21. cikk (2) bekezdése alapján tiltakozik az adatkezelés ellen;
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- a személyes adatok gyűjtésére a GDPR 8. cikk (1) bekezdésében említett, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

A fentiek nem alkalmazandók, amennyiben az adatkezelés szükséges:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
- a GDPR 9. cikk (2) bekezdése *h)* és *i)* pontjának, valamint a GDPR 9. cikk (3) bekezdésének megfelelően a népegészségügy területét érintő közérdek alapján;
- a GDPR 89. cikk (1) bekezdésével összhangban a közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a fentiek szerinti törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést; vagy
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

4.4. Az érintett a GDPR 18. cikk szerinti, az adatkezelés korlátozáshoz való jogát az alábbiak szerint gyakorolhatja

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Az adatkezelő az érintettet, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

4.5. Közös értesítési szabályok

Az adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat a GDPR 16. cikk, a 17. cikk (1) bekezdése, illetve a 18. cikk szerinti valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

Az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a fenti, a GDPR 15-22. cikk szerinti kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a

kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatást lehetőség szerint elektronikus úton kell megadni, kivéve, ha az érintett azt másként kéri.

4.6. A tiltakozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének *e)* vagy *f)* pontján alapuló kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is.

Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

4.7. Az adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:

- az adatkezelés a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul; és
- az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog fentiek szerinti gyakorlása során az érintett jogosult arra, hogy - ha ez technikailag megvalósítható - kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.

A fenti jog gyakorlása nem sértheti a GDPR 17. cikket. Az említett jog nem alkalmazandó abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, az említett jog továbbá nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

4.8. Vitás kérdések rendezése, jogorvoslat

Amennyiben az érintett úgy ítéli meg, hogy az adatkezelés a GDPR vagy az Infotv. rendelkezéseibe ütközik, illetve sérelmesnek véli azt, ahogy adatkezelő a személyes adatait kezeli, akkor **javasoljuk, hogy először adatkezelőt keresse meg panaszával**. A panasza minden esetben kivizsgálásra kerül.

Kérelmét 1 hónap alatt kivizsgáljuk, a határidő - az ügy összetettségét figyelembe véve – további 2 hónappal meghosszabbítható.

Ha a panasza ellenére továbbra is sérelmezi azt, ahogy adatkezelő kezeli az adatait, vagy közvetlenül hatósághoz szeretne fordulni, akkor **bejelentéssel élhet a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál** (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9. E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu).

Lehetősége van adatainak védelme érdekében **bírósághoz fordulni**, amely az ügyben soron kívül jár el. Ebben az esetben szabadon eldöntheti, hogy a lakóhelye (állandó lakcím) vagy a tartózkodási helye (ideiglenes lakcím) szerinti törvényszéknél (http://birosag.hu/torvenyszekek) nyújtja-e be keresetét. A lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszéket megkeresheti a http://birosag.hu/ugyfelkapcsolati-portal/birosag-kereso oldalon.

5. Egyebek

A jelen Adatkezelési Tájékoztatóban részletezett személyes adat kezelése során automatizált döntéshozatal, profilalkotás nem történik. Az Adatkezelő fenntartja a jogot, hogy a jelen tájékoztatót egyoldalúan, a jövőre nézve módosítsa. A módosításokról az érintetteket az Adatkezelő honlapján keresztül tájékoztatja.

Nyíregyháza, 2026.10.12.

Kisári Károly
elnök

REJTETT KINCSEK
DOWN EGYESÜLET
[illegible]yháza,Közép u.17.
Adószám: 18801370-1-15
Bank: 11600006-00000000-79848619